



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Kód ITMS2014+: 312021J355



* SK - M P S V R - 1 1 5 9 4 7 1 3 *

DODATOK č. 1

k dohode č. 17/41/054/269 zo dňa 20.12.2017

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“

medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
názov : Základná škola Staničná 13, Košice
sídlo/prevádzka: Staničná 13, 040 01 Košice
zastúpeným štatutárnym zástupcom: PaedDr. Eva Pillárová
IČO: 31 263 089
DIČ: 202 1316 286
SK NACE Rev2 (kód/text) 85.20.0/ Základné školstvo
bankové spojenie: Prima Banka, a.s.
IBAN: SK97 5600 0000 0005 0301 9002

(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 č. 17/41/054/269 zo dňa 20.12.2017 nasledovného znenia:

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 18.01.2018 o predĺženie doby na vytvorenie a obsadenie podporovaného pracovného miesta v profesii „Upratovčeka“ s SK ISCO 9112000 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body tejto dohody takto :

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok v počte 1 pracovné miesto na dobu 7 mesiacov resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu 7 mesiacov na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky. Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 60 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na polovičný pracovný úväzok v počte 1 pracovné miesto, na dobu 6 mesiacov resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu 6 mesiacov na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO - 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Upratovačka	9112000	01.01.2018	6	323,88	6	83,84	2 027,12
1	Správca bytových, administratívnych a priemyselných objektov	5153002	01.01.2018	7	755,72	7	83,84	5 373,88
					Predpokladané náklady spolu (v €)	7 233,32	167,68	7 401,00

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Bod 1) sa mení nasledovne :

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky** na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:

a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku najviac počas 7**

mesiacov, pri polovičnom pracovnom úväzku najviac počas 6 mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu 1/2 ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje na rok 2017 maximálne do sumy 352,86 €).

- b) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €, ak sú potrebné na vykonávanie prác podľa bodu 2 článku II dohody a ak také náklady vznikli.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08 ¹	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7+ stl. 8
			stl.4	stl.5				
1	9112000	6	323,88	6	307,68	352,86	83,84	2 201,00
1	5153002	7	755,72	7	717,93	705,73	83,84	5 023,95
						Spolu maximálna výška príspevku (v €)		7 224,95

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa

PaedDr. Eva Pillárová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Pavol Mutáfov
riaditeľ úradu

ÚRAD PRÁCE
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
Štátna ulica 2, 042 11 Košice
40