

GYMNÁZIUM, JABLONSKÁ 301/5, MYJAVA
Jablonská 301/5, 907 01 Myjava

A

ZO OZ PšaV na Slovensku
pri Gymnáziu, Jablonská 301/5, 907 01 MYJAVA

uzatvárajú

Podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona číslo 2 /1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2018

v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme

I. Všeobecné ustanovenia

- I/1 Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2018 zo dňa 7.12.2017 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
- I/2 Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných a platových podmienok a podmienok zamestnávania.

II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

II/1 Dĺžka pracovného času.

Dĺžka pracovného času na rok 2018 pre zamestnancov Gymnázia, Jablonská 301/5, Myjava je v súlade s KZVS na r. 2018: 37 a ½ hodiny týždenne v jednozmennej prevádzke.

II/2 Základná výmera dovolenky.

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka riaditeľa školy a jeho zástupcu, učiteľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

II/3 Platobné tarify

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov, osobitná stupnica platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2018 o 4,8%.

II/4 Odchodné.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

II/5 Príspevok zamestnávateľa na DDS

Výška príspevku zamestnávateľa na DDS v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS. Výška príspevku zamestnávateľa na DDS v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31.12.2017 zostáva zachovaná a je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

II/6 Tvorba sociálneho fondu:

Celkový prídél do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídélom vo výške 1%
- b) ďalším prídélom vo výške 0,05%

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III. Závěrečné ustanovenia

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na rok 2018, nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.

Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom exemplári.

V Myjave 20.12.2017

.....
Mgr. Viera Hornáková
Predseda ZO OZ

.....
Mgr. Alena Jagošová
poverená riadením