

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Więcborku.

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.), ustala się:

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin wynagradzania zwany dalej regulaminem, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Więcborku, a w szczególności:

1. minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach administracyjnych, pomocniczych i obsługi,
2. minimalne oraz maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach,
3. wykaz stanowisk, którym przysługuje dodatek funkcyjny oraz maksymalny poziom tego dodatku,
4. warunki przyznawania i wypłacania:
 - a/ dodatku za wieloletnią pracę – na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 z późn. zm.),
 - b/ dodatku specjalnego – na podstawie art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 z późn. zm.),
 - c/ premii – na podstawie regulaminu wynagradzania,
 - d/ dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej – na zasadach określonych w art. 151 – 151 (12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks pracy (Dz. U z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)
 - e/ wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta art. 151 – 151 (12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks pracy (Dz. U z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.),
 - f/ wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych – art. 151 – 151 (12) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks pracy (Dz. U z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.),
 - g/ nagrody jubileuszowej – na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2016 r. poz. 902 z późn. zm),),
 - h/ nagrody z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - i/ dodatkowego wynagrodzenia rocznego – na podstawie ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 2217 z późn. zm.),
 - j/ jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę – na podstawie art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60 z późn. zm.),
 - k/ odprawy pieniężnej w związku z rozwiązaniem stosunku pracy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z 13 marca 2003 roku o szczególnych zasadach

rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Obwieszczenie Marszałka w sprawie tekstu jednolitego Dz. U. z 2016 r. poz. 1474),

- l/ wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy - na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks pracy (Dz. U z 2016 r. poz. 1666 ze zm.),
- l/ świadczenie pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 roku o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity Dz. U z 2017 r. poz. 1368)

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. rozporządzeniu płacowym – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 1786),
2. pracownikach – rozumie się przez to pracowników samorządowych zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 2 im. Kornela Makuszyńskiego w Więcborku na podstawie umowy o pracę,
3. przepisach prawa pracy – rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy wykonawcze wydane na jego podstawie,
4. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2016 r. poz. 902 oraz 2017 r. poz. 60),
5. pracodawcy – rozumie się przez to Szkołę Podstawową Nr 2 im. K. Makuszyńskiego w Więcborku,
6. zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to:
 - a/ Zarząd Oddziału ZNP w Więcborku
 - b/ Wolne Związki Zawodowe „Solidarność” Oświata Powiatu Sępoleńskiego,
 - c/ Międzyzakładowa Organizacja Związku Zawodowego Oświata Grupa nr 487 w Szkole Podstawowej Nr 2 w Więcborku,
7. wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania określonego w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej załącznik nr 2 regulaminu,
8. minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w ustawie z dnia 10 października 2002 r o minimalnym wynagrodzeniu (tekst jednolity Dz. U z 2017 r. poz. 847),
9. najniższym wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, określone w załączniku nr 2 do regulaminu.

§ 3

Ustala się:

- 1) Tabelę wymagań kwalifikacyjnych pracowników stanowiących załącznik nr 1 do regulaminu.
- 2) Tabelę miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu.
- 3) Tabelę stawek dodatku funkcyjnego stanowiącej załącznik nr 3 do regulaminu.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia, ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 847). Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
3. Górną granicę wynagrodzenia zasadniczego w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 ustala się procentowo w stosunku do minimalnej kwoty zaszeregowania.
4. Wynagrodzenie zasadnicze podlega podwyższeniu o wskaźnik ustalony w założeniach do budżetu gminy na dany rok.

§ 5

Ustala się minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach, na podstawie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 rozporządzenia.

III. Składniki wynagrodzenia

§ 6

Pracownikowi z tytułu wynagrodzenia przysługuje ponadto:

- 1/ dodatek za wieloletnią pracę,
- 2/ dodatek funkcyjny,
- 3/ dodatek specjalny,
- 4/ premia,
- 5/ dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- 6/ wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 7/ wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta,
- 8/ nagroda jubileuszowa,
- 9/ nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 10/ dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 11/ jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
- 12/ odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku sekretarza szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym pracownik zaprzestał zajmowania stanowiska wymienionego w ust. 1.
4. Wysokość dodatku określona została w załączniku nr 3 do niniejszego regulaminu.
5. Dodatek funkcyjny jest pomniejszony o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny lub urlopu macierzyńskiego.
6. W związku z tym dodatek wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 par. 1 i 2 Kodeksu pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (**Dz. U. z 2005 r nr 31 poz. 267 ze zm.**).

V. Dodatek za wieloletnią pracę

§ 8

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
4. Wliczane do stażu pracy są również okresy pracy na roli zgodnie z ustawą o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy z dnia 20 lipca 1990 r. (Dz. U z 1990 r. nr 54 poz. 310).
5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje również za dni niezdolności do pracy wskutek choroby bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Dodatek jest wypłacany od następnego miesiąca po nabyciu prawa do tego dodatku.
7. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika, prawo do dodatku ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego nie podlegają wliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego, tylko poprzednio zakończone okresy pracy.
8. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych przez ZUS. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 par. 1 i 2 Kodeksu pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U z 2005 nr 31 z późniejszymi zmianami).

VI. Nagroda jubileuszowa

§ 9

1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy – 75 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 2) po 25 latach pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 3) po 30 latach pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 4) po 35 latach pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 5) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego
 - 6) po 45 latach pracy – 400 % wynagrodzenia miesięcznego

VII. Dodatek specjalny

§ 10

1. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w wysokości nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia i dodatku funkcyjnego pracownika, o ile pracownik go otrzymuje.

VIII. Nagroda z funduszu nagród za szczególne osiągnięcia

§ 11

1. Fundusz nagród określony zostaje w planie finansowym szkoły i stanowi 1 % od planowanych wynagrodzeń pracowników niepedagogicznych.
2. Nagrody przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy bądź na wniosek reprezentującej pracownika organizacji związkowej.
3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Nagrodę przyznaje się pracownikowi, który przepracował co najmniej rok w szkole.
5. Dyrektor przyznaje nagrodę w oparciu o:
 - a/ wzorowe wypełnianie obowiązków,
 - b/ podejmowanie inicjatyw w zakresie poprawy funkcjonowania szkoły,
 - c/ wydajność i operatywność w pracy,
 - d/ terminowe wykonywanie zadań,
 - e/ przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - f/ podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły,
6. Pracownikowi, któremu została przyznana nagroda pracodawca wręcza dokument stwierdzający jej przyznanie, a kopię dołącza do akt osobowych.

IX. Premia i inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

§ 12

1. PREMIA

- a) W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiiowy w wysokości co najmniej 20 % planowanych, miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.
- b) Premia wypłacana jest w okresach miesięcznych w dniu wypłaty wynagrodzenia.
- c) Pracownik ma prawo do premii uznaniowej w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
- d) Za czas urlopu pracownik otrzymuje premię w wysokości średniej miesięcznej premii otrzymywanej w ostatnich trzech miesiącach poprzedzających urlop wypoczynkowy.
- e) Premię uznaniową przyznaje się na okres nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- f) Premia przyznawana jest pracownikowi, który właściwie wykonuje swoje obowiązki.

2. WYNAGRODZENIE ZA CZAS DYŻURU

Wynagrodzenie za czas dyżuru pełnionego w szkole określają przepisy Kodeksu Pracy – art. 151 par.103.

3. JEDNORAZOWA ODPRAWA PIENIĘŻNA

- a) Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:
 - 1) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat
 - 2) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat
 - 3) sześciomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.
- b) Okres pracy uprawniający do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustaleniu okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy.
- c) Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
- d) W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po rozwiązaniu stosunku pracy zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, jego rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.
- e) Pracownikowi w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn określonych w ustawie z 13 marca 2003 r o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, należy się odprawa pieniężna (Dz. U z 2016 r. poz. 1474).

4. DODATKOWE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W NOCY

- a) Pracownikowi przysługuje dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- b) Zasady dodatkowego wynagradzania za pracę w porze nocnej określają przepisy Kodeksu Pracy.

5. DODATEK DO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH

- a) Praca wykonywana ponad ustalone normy pracy stanowi pracę w godzinach nadliczbowych, za które pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
- b) Zasady dodatkowego wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych określają przepisy Kodeksu pracy.

6. DODATEK DO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W NIEDZIELE I ŚWIĘTA

Zasady dodatkowego wynagradzania za pracę w niedziele i święta określają przepisy Kodeksu Pracy.

7. DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

Pracownikowi przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U nr 160 poz. 1980 ze zm.).

8. POZOSTAŁE USTALENIA

- a) Pracownik nie może się zrzec prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę.
- b) Okresem rozliczeniowym jest okres 1 miesiąca od pierwszego do ostatniego dnia danego miesiąca.
- c) Sposób wypłaty wynagrodzenia ustalony jest w regulaminie pracy.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy o pracownikach samorządowych, ustawy Kodeks pracy, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz inne przepisy prawa pracy.

Każdorazowa zmiana postanowień niniejszego regulaminu jest wprowadzana na wniosek każdej ze stron w postaci pisemnego aneksu, uzgodniona z zakładowymi związkami zawodowymi.

Aneksy wchodzi w życie w sposób przyjęty dla niniejszego regulaminu wynagradzania.

Regulamin wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników na ogólnym zebraniu za imiennym potwierdzeniem (lista – załącznik).

Regulamin jest do wglądu w miejscu ogólnie dostępnym (sekretariat szkoły) .

Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wszystkich składników wynagrodzenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 r.

Regulamin uzgodniono z organizacjami zawodowymi działającymi na terenie zakładu zgodnie z art. 77 (2) § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tekst jedn.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 ze zm.)

.....
Dyrektor szkoły

Zakładowe organizacje związkowe:

Data

Podpisy przedstawicieli zakładowej organizacji związkowej:

.....

Data

Podpisy przedstawicieli zakładowej organizacji związkowej:

.....

Data

Podpisy przedstawicieli zakładowej organizacji związkowej:

.....