

Príloha č. 1 KZ

Tvorba a zásady použitia sociálneho fondu

1. Tvorba sociálneho fondu:

- povinný prídely vo výške 1,25% zo základu na určenie prídely podľa § 4 ods. 1 zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- splátky pôžičiek
- zostatok k 31. 12. predchádzajúceho kalendárneho roka

2. Zásady použitia sociálneho fondu

a/ Stravovanie:

V zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde prispieva zamestnávateľ zo sociálneho fondu zamestnancom na zabezpečenie stravovania vo vlastných stravovacích zariadeniach na jedno hlavné jedlo denne sumou 0,50 €

b/ Cestovné:

Zamestnancovi, ktorý denne dochádza do zamestnania autobusovou alebo železničnou dopravou s výnimkou MHD sa poskytne príspevok:

- osobám s nákladmi na cestovanie do 20 € 0,20 € denne
- osobám s nákladmi na cestovanie do 35 € 0,25 € denne

c/ Sociálna výpomoc nenávratná:

ca / pri úmrtí zamestnanca sa poskytne rodine pozostalých po predložení kópie úmrtného listu nenávratná sociálna výpomoc vo výške 170,- €

cb/ pri úmrtí rodinného príslušníka /manžel, manželka, druh, družka, dieťa, ak študuje, do 25 rokov veku/ sa poskytne zamestnancovi po predložení úmrtného listu sociálna výpomoc nenávratná vo výške 70,- €

cc/ v prípade dlhodobej PN zamestnanca viac ako 3 mesiace, po zvážení výšky straty na zárobku a predložení dokladov o zvýšených nákladoch na nákup liekov, zdravotných pomôcok, liečenia a na základe žiadosti zamestnanca sa poskytne sociálna výpomoc nenávratná do výšky 100,- €

d/ Vzdelávacie a športové aktivity:

da/ zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na náklady spojené so vzdelávaním na základe žiadosti zamestnanca o preukázaných výdavkoch so vzdelávaním /cestovné, školné/ 1x ročne, max. do výšky 50,- €

db/ zamestnávateľ spolu s výborom OZ pripraví kultúrne a spoločenské podujatia, vzdelávacie a športové aktivity na základe záujmu zamestnancov /zájazd na kultúrne podujatie, exkurziu, volejbalový turnaj, športový deň zamestnancov/. Výška príspevku musí byť schválená výborom OZ

dc/ zamestnávateľ poskytne zamestnancom 4 poukazy v príslušnom roku na rekondično-ozdravné pobyty v hodnote 120,- €/ poukaz

e/ Liečebná starostlivosť:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na úhradu zvýšených nákladov súvisiacich s používaním zdravotných pomôcok /okuliare, zubné protézy/ 1x za 3 roky, na základe žiadosti zamestnanca a po predložení potvrdenia o zvýšených nákladoch súvisiacich s používaním tejto pomôcky vo výške 100,- €

f/ Príspevok na regeneráciu pracovnej sily:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily na základe dohody medzi ZO a zamestnávateľom 1x ročne vo výške 20,- €

g/ Príspevok na detskú rekreáciu:

Zamestnávateľ poskytne na rekreáciu detí zamestnancov 1x za 3 roky príspevok vo výške 35,- €

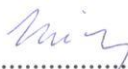
h/ Ďalšia starostlivosť o zamestnanca:

ha/ zamestnancovi, ktorý v našej organizácii odpracoval 25 rokov, bude vyplatená odmena vo výške 100,- €

hb/ zamestnancovi, ktorý dovŕšil 50 alebo 60 rokov veku, v našej organizácii odpracoval menej ako 5 rokov a s našou základnou školou má uzavretú pracovnú zmluvu na dobu neurčitú, bude vyplatený príspevok vo výške 100,- €

hc/ príspevok pri narodení dieťaťa vo výške 100,- €

vo Valaskej, dňa 10. februára 2023



.....
Ing. Anna Miklovičová
predsedkyňa ZO OZ

73-1020-603
Základná organizácia OZ
PŠaV na Slovensku
Základná škola 976 46 Valaská



.....
PaedDr. Michaelou Badinkovou
riaditeľka školy

ZÁKLADNÁ SKOLA
Jaroslava Simana
Októbrová 16
VALASKÁ
1.